



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 342]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जून 22, 2000/आषाढ़ 1, 1922

No. 342]

NEW DELHI, THURSDAY, JUNE 22, 2000/ASADHA 1, 1922

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

(बीमा प्रभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 जून, 2000

सा. का. नि. 553(अ).—केन्द्रीय सरकार, जीवन बीमा निगम अधिनियम, 1956 (1956 का 31) की धारा 48 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय जीवन बीमा निगम कर्मचारी (पेंशन) नियम, 1995 (जिसे इसमें इसके पश्चात् "उक्त नियम" कहा गया है) का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम, प्रारंभ और लागू होना :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय जीवन बीमा निगम कर्मचारी (पेंशन) संशोधन नियम, 2000 है।
- (2) इन नियमों के उपबंध, इसमें अन्यथा उपबंधित के सिवाय, 1 अगस्त, 1997 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।
- (3) ये नियम उन कर्मचारियों को लागू होंगे जो 1-8-1997 को निगम के स्थायी स्थापन में पूर्णकालिक वैतनिक सेवा में थे और जिन्होंने उस तारीख के पश्चात् निगम के स्थायी स्थापन में पूर्णकालिक वैतनिक सेवा का पद ग्रहण कर लिया है।

2. उक्त नियमों में,—

- (i) नियम 36 के खंड (ख) के पश्चात् निम्नलिखित खंड अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(ग) वर्ग-I, वर्ग-II, वर्ग-III और वर्ग-IV से संबंधित ऐसे कर्मचारियों की बाबत 1,100 रुपए प्रतिमास, जो 1 अगस्त, 1997 को या उसके पश्चात् सेवा निवृत्त हो गए हैं या जिनकी मृत्यु हो गई है;

(घ) भविष्य में होने वाले मजदूरी पुनरीक्षण की दशा में, किसी कर्मचारी को संदेय न्यूनतम पेंशन की रकम, निगम द्वारा, उस सूचकांक के तत्समान जिससे मान संबद्ध है, अवधारित की जाएगी";

- (ii) परिशिष्ट IV में, पैरा 3 के पश्चात् निम्नलिखित पैरा अंतःस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

“3(क) ऐसे कर्मचारियों की दशा में, जो 1 अगस्त, 1997 को या उसके पश्चात् सेवा निवृत्त हो गए हैं या उनकी मृत्यु हो गई है, 1960=100 श्रृंखला में औद्योगिक कर्मचारियों के लिए औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक की तिमाही औसत में 1740 प्वाइंट से ऊपर प्रत्येक 4 प्वाइंट के लिए महंगाई राहत, यथास्थिति, प्रत्येक बढ़ोतरी के लिए संदेय या प्रत्येक महंगाई के लिए वसूलनीय होगी। ऐसे प्रत्येक उक्त 4 प्वाइंट के लिए महंगाई राहत में ऐसी वृद्धि या कटौती मूल्य पेंशन के 0.23 प्रतिशत की दर पर की जाएगी ;

3(ख) भविष्य में होने वाले किसी मजदूरी पुनरीक्षण की दशा में, किसी कर्मचारी को संदेय महंगाई राहत की दर, निगम द्वारा उस सूचकांक के तत्समान, जिससे मान संबद्ध है, अवधारित की जाएगी”;

(iii) परिशिष्ट V में, पैरा (ग) के पश्चात् परन्तु टिप्पणों से पहले निम्नलिखित पैरा अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(घ) 1 अगस्त, 1997 को या उसके पश्चात् सेवा निवृत्त कर्मचारियों की बाबत, कुटुम्ब पेंशन की सामान्य दर निम्नवत् होगी :—

वेतमान	कुटुम्ब पेंशन की रकम
4,360 रु. तक	“वेतन” का 30 प्रतिशत मूल्य कुटुम्ब पेंशन होगी जमा ऐसे भत्तों, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए, किन्तु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, गणना की जाती है, का 30 प्रतिशत अतिरिक्त कुटुम्ब पेंशन होगी। मूल और अतिरिक्त कुटुम्ब पेंशन का योग न्यूनतम 1,100 रुपए प्रतिमास होगा।
4,361 रु. से 8,700 रु.	“वेतन” का 20 प्रतिशत मूल कुटुम्ब पेंशन होगी जमा ऐसे भत्तों, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए किन्तु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, गणना की जाती है, का 20 प्रतिशत अतिरिक्त कुटुम्ब पेंशन होगी। मूल और अतिरिक्त कुटुम्ब पेंशन का योग न्यूनतम 1,310 रुपए प्रतिमास होगा।
8,701 रु. और उससे ऊपर	“वेतन” का 15 प्रतिशत मूल कुटुम्ब पेंशन होगी जमा ऐसे भत्तों, जिनकी भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए किन्तु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, गणना की जाती है, का 15 प्रतिशत अतिरिक्त कुटुम्ब पेंशन होगी। मूल और अतिरिक्त कुटुम्ब पेंशन का योग न्यूनतम 1,740 रुपए प्रतिमास होगा।

(ड) भविष्य में होने वाले किसी मजदूरी पुनरीक्षण की दशा में, किसी कर्मचारी को संदेय कुटुम्ब पेंशन की दर, निगम द्वारा, उस सूचकांक के तत्समान, जिससे मान संबद्ध है, अवधारित की जाएगी।

टिप्पण : (1) महंगाई राहत अतिरिक्त कुटुम्ब पेंशन पर संदेय नहीं है।

(2) उपरोक्तानुसार कुटुम्ब पेंशन की गणना के प्रयोजन के लिए “वेतनमान” नियम 2 के उपखण्ड (ण) में यथापरिभाषित वेतन और नियम 32 के उपनियम (3) के स्पष्टीकरण (2) में यथापरिभाषित “भत्तों” का योग होगा।

[फा. सं. 2(14)-बीमा III/97 (iii)]

अजीत एम. शरण, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम सा.का. नि. सं. 525 (अ), तारीख 28-6-95 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उसमें सा.का. नि. सं. 265 (अ), तारीख 3-7-1996, सा.का.नि. सं. 225 (अ), तारीख 22-4-1997, सा.का.नि. सं. 349 (अ), तारीख 14-5-1999 और सा.का.नि. सं. 804 (अ), तारीख 6-12-1999 द्वारा संशोधित किए गए।

स्पष्टीकारक ज्ञापन

- भारतीय जीवन बीमा निगम के कर्मचारियों और अधिकारियों की सेवा के निबंधनों और शर्तों में पुनरीक्षण के परिणामस्वरूप, भारतीय जीवन बीमा निगम (कर्मचारी) पेंशन नियम, 1995 में, अधिसूचना में विनिर्दिष्ट तारीखों से संशोधन करना आवश्यक हो गया है।
- प्रमाणित किया जाता है कि इस अधिसूचना को भूतलक्षी प्रभाव से लागू करने से भारतीय जीवन बीमा निगम के किसी कर्मचारी पर कोई प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Economic Affairs)****(INSURANCE DIVISION)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 22nd June, 2000

G. S. R. 553(E).— In exercise of the powers conferred by Section 48 of the Life Insurance Corporation Act, 1956 (31 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules to further amend the Life Insurance Corporation of India Employees (Pension) Rules, 1995, (hereinafter referred to as "the said rules") namely:-

1. Short title, commencement and application :

- 1) These rules may be called the Life Insurance Corporation of India Employees (Pension) Amendment Rules, 2000.
- 2) Save as otherwise provided hereinafter, the provisions of these rules shall be deemed to have come into force on the first day of August, 1997.
- 3) These rules shall be applicable to those employees who were in the whole-time salaried service in the permanent establishment of the Corporation as on 1.8.1997 and those who have joined the whole-time salaried service in the permanent establishment of the Corporation after that date.

2. In the said rules, -

- (i) in rule 36, after clause(b), the following clause shall be inserted, namely:-

"(c) rupees 1,100/- per month in respect of employees belonging to Class-I, Class-II, Class-III and Class-IV, who have retired or died on or after the first day of August, 1997;

(d) in case of any wage revision in future the amount of minimum pension payable to an employee shall be determined by the Corporation corresponding to the index to which the scale is linked";

- (ii) In Appendix-IV, after para 3, the following paras shall be inserted, namely:-

"3(A) In case of employees who have retired or died on or after the 1st day of August 1997, the dearness relief shall be payable for every rise or to be recoverable for

every fall, as the case may be, of every 4 points over 1740 points in the quarterly Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series of 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be at the rate of 0.23 percent of the Basic Pension;

(3B) In case of any wage revision in future the rate of dearness relief payable to an employee shall be determined by the Corporation corresponding to the index to which the scale is linked”;

(iii) In Appendix-V, after para (c) but before the Notes, the following para shall be inserted, namely:-

“(d) In respect of employees retired on or after 1st August, 1997, the rate of ordinary family pension shall be as under:-

Scale of Pay	Amount of Family Pension
Upto Rs.4,360/-	30 percent of the "Pay" shall be the basic family pension plus 30 percent of the allowances which are counted for making
	contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1,100/- per month.
Rs.4,361/- to Rs.8,700/-	20 percent of the "Pay" shall be the basic family pension plus 20 percent of the allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1,310/- per month.
Rs.8,701/- and above	15 percent of the "Pay" shall be the basic family pension plus 15 percent of the allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1,740/- per month.

(e) In case of any wage revision in future the rate of family pension payable to an employees shall be determined by the Corporation corresponding to the index to which the scale is linked.

NOTES:- (1) Dearness Relief is not payable on additional family pension.

(2) "Scale of Pay" for the purpose of calculation of family pension as above shall be aggregate of pay as defined in sub-clause (o) of rule 2 and "Allowances" as defined in explanation (2) of sub-rule(3) of rule 32".

[F. No. 2(14)-Ins III/97 (iii)]

AJIT M. SHARAN, Jt. Secy.

Foot Note : The principal rules were published vide G.S.R. No.525(E) dated 28.6.1995 and subsequently amended vide G.S.R. No.265(E) dated 03.07.1996, G.S.R. No.225(E) dated 22.04.1997, G.S.R. No.349(E) dated 14.05.1999 and G.S.R. No.804(E) dated 06.12.1999.

EXPLANATORY MEMORANDUM

1. Consequent upon the revision in the terms and conditions of service of the employees and officers of the Life Insurance Corporation of India, it has become necessary to amend the Life Insurance Corporation of India (Employees) Pension Rules, 1995 with effect from the dates specified in the Notification.
2. It is certified that no employee of the Life Insurance Corporation of India is likely to be adversely affected by the notification being given retrospective effect.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 जून, 2000

सा. का. नि. 554(अ).—केन्द्रीय सरकार, भारतीय जीवन बीमा निगम अधिनियम, 1956 (1956 का 31) की धारा 48 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय जीवन बीमा निगम (कर्मचारिवृन्द) नियम, 1960 (जिसे इसमें इसके पश्चात् "उक्त नियम" कहा गया है) का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम, प्रारंभ और लागू होना :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय जीवन बीमा निगम कर्मचारिवृन्द संशोधन नियम, 2000 है।
- (2) इन नियमों के उपबंध, इसमें इसके पश्चात् अन्यथा उपबंधित के सिवाय, 1 अगस्त, 1997 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. उक्त नियमों के,—

- (1) नियम 3 के खंड (i) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(i) “वेतन” से मूल वेतन, वेतन मान के अधिकतम पर पहुंचने के पश्चात् मूल वेतन में वृद्धि, महंगाई भत्ता, अतिरिक्त महंगाई भत्ता, वर्ग 3 तथा वर्ग 4 के कर्मचारियों को संदेय विशेष भत्ता, कृत्यकारी भत्ता, मकान किराया भत्ता, शहर प्रतिकर भत्ता, वैयक्तिक भत्ता, विशेष क्षेत्र भत्ता, सवारी भत्ता, स्नातक भत्ता, नियत वैयक्तिक भत्ता, पर्वतीय स्थान भत्ता, परीक्षा उत्तीर्ण करने के लिए विशेष भत्ता, जहां कहीं भी यह वर्ग 3 कर्मचारियों को संदेय हो, अभिप्रेत है, किन्तु इसमें अन्य सभी भत्ते और अतिकाल संदाय सम्मिलित नहीं हैं।”

- (ii) नियम 52 के उपनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(2) उपनियम (1) में किसी बात के होते हुए भी प्रोन्नति पर उच्च पद ग्रहण करने वाला कोई कर्मचारी, अपने विकल्प पर, उच्च पद पर अपने वेतन-नियतन के लिए, पद भार ग्रहण करने की तारीख से 12 मास की अवधि के भीतर की कोई तारीख चुनेगा और जहां इस प्रकार विकल्प का प्रयोग किया गया है वहां वह उस तारीख तक, धारित निम्न, पद का वेतन लेता रहेगा और नियम 57 के उपबंध कर्मचारी को, उसके द्वारा इस प्रकार चुनी गई तारीख से लागू होंगे, किन्तु वह अन्य सभी प्रयोजनों के लिए, उस तारीख से, जिसको वह पद भार ग्रहण करता है, उच्च पद का कर्मचारी समझा जाएगा और ऐसे उच्च पद की सभी शक्तियों का प्रयोग करने में सक्षम होगा।

[फा. सं. 2(14)-बीमा III/97 (iv)]

अजीत एम. शरण, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में तारीख 23-07-1960 को प्रकाशित हुए थे और तत्पश्चात् 20-01-62, 01-12-62, 14-04-62, 30-03-63, 3-08-63, 28-12-63, 01-02-64, 02-05-64, 22-08-64, 03-10-64, 16-01-65, 05-06-65, 19-06-65, 17-07-65, 11-09-65, 06-11-65, 27-11-65, 08-01-66, 19-02-66, 26-02-66, 26-03-66, 23-04-66, 18-06-66, 03-09-66, 10-09-66, 01-10-66, 22-10-66, 31-12-66, 18-02-67, 11-02-67, 01-04-67, 15-04-67, 29-04-67, 29-04-67, 22-07-67, 19-08-67, 30-07-67, 02-03-68, 30-03-68, 08-06-68, 15-06-68, 08-03-69, 12-04-69, 26-04-69, 14-06-69, 19-07-69, 23-01-71, 07-08-71, 10-07-71, 19-06-71, 07-10-72, 18-11-72, 16-12-72, 04-05-74, 31-05-75, 13-12-75, 22-04-76, 12-06-76, 10-7-76, 28-08-76, 21-01-77, 23-04-77, 04-06-77, 21-07-77, 21-11-77, 01-04-78, 26-05-78, 31-05-78, 01-07-78, 07-10-78, 04-11-78, 19-12-78, 08-12-79, 10-05-80, 26-05-83, 10-05-88 को सा. का. नि. 1168(अ) तारीख 09-12-88, 855 (अ) तारीख 25-09-89, 745 (अ), तारीख 13-12-93, 598 (अ), तारीख 30-06-95, 644 (अ), तारीख 19-09-95, 262(अ), तारीख 22-05-98, सा. का. नि.—तारीख 23-04-99, 444(अ), तारीख 18-6-99 और शुद्धिपत्र तारीख 10-08-99 द्वारा संशोधित किए गए।

स्पष्टीकारक ज्ञापन

1. भारतीय जीवन बीमा निगम के कर्मचारियों के वेतनमानों और अन्य सेवा शर्तों के पुनरीक्षण के परिणामस्वरूप, भारतीय जीवन बीमा निगम (कर्मचारिवृंद) नियम, 1960 के कतिपय उपबंधों का संशोधन आवश्यक था। भारतीय जीवन बीमा निगम (कर्मचारिवृंद) नियम, 1960 का तदनुसार 1 अगस्त, 1997 से संशोधन किया जा रहा है।
2. प्रमाणित किया जाता है कि अधिसूचना को भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने से भारतीय जीवन बीमा निगम के किसी कर्मचारी के प्रतिकूल रूप से प्रभावित होने की संभावना नहीं है।

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd June, 2000

G. S. R. 554(E).— In exercise of the powers conferred by section 48 of the Life Insurance Corporation Act, 1956 (31 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules to further amend the Life Insurance Corporation of India (Staff) Rules, 1960, (hereinafter referred to as "the said rules") namely:-

1. **Short title, commencement and application :**

- 1) These rules may be called the Life Insurance Corporation of India (Staff) Amendment Rules, 2000.
- 2) Save as otherwise provided hereinafter, the provisions of these rules shall be deemed to have come into force on the first day of August, 1997.

2. In the said rules,

- (i) in rule 3, for clause(i), the following shall be substituted namely:-

“(i) “Salary” means the basic pay, additions to basic pay after reaching maximum of the scale of pay, dearness allowance, additional dearness allowance, special allowance payable to Class-III and Class-IV employees, functional allowance, house rent allowance, city compensatory allowance, personal allowance, special area allowance, conveyance allowance, graduation allowance, fixed personal allowance, hill

allowance, special allowance for passing examinations wherever payable to Class-III employees but excludes all other allowances and overtime payments.”;

(ii) in rule 52, for sub-rule(2), the following shall be substituted namely:-

“(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1) an employee assuming charge of higher post on promotion may, at his option, choose any date which shall be within a period of 12 months from the date of taking charge, to have fixation of his salary in the higher post and where the option is so exercised, he shall continue to draw the salary of lower post held by him till such date and the provisions of Rule 57 shall apply to the employee from the date so chosen by him but he shall for all other purposes be deemed to be an employee in the higher post from the date he assume charge of such post and shall be competent to exercise all the powers of such higher post”.

[F. No. 2(14)-Ins III/97 (iv)]

AJIT M. SHARAN, Jt. Secy.

Foot Note : The principal Rules were published in the Gazette of India on 23.07.60 and subsequently amended on 20.01.62, 01.12.62, 14.04.62, 30.03.63, 3.08.63, 28.12.63, 01.02.64, 02.05.64, 22.08.64, 03.10.64, 16.01.65, 05.06.65, 19.06.65, 17.07.65, 11.09.65, 06.11.65, 27.11.65, 08.01.66, 19.02.66, 26.02.66, 26.03.66, 23.04.66, 18.06.66, 03.09.66, 10.09.66, 01.10.66, 22.10.66, 31.12.66, 18.02.67, 11.02.67, 01.04.67, 15.04.67, 29.04.67, 22.07.67, 19.08.67, 30.07.67, 02.03.68, 30.03.68, 08.06.68, 15.06.68, 08.03.69, 12.04.69, 26.04.69, 14.06.69, 19.07.69, 23.01.71, 07.08.71, 19.06.71, 07.10.72, 18.11.72, 16.12.72, 04.05.74, 31.05.75, 13.12.75, 22.04.76, 12.06.76, 10.07.76, 28.08.76, 21.01.77, 23.04.77, 04.06.77, 21.07.77, 12.11.77, 01.04.78, 26.05.78, 31.05.78, 01.07.78, 07.10.78, 04.11.78, 19.12.78, 08.12.79, 10.05.80, 23.12.83, 10.05.88 and vide G.S.R.No.1166(E) dated 09.12.88, 855(E) dated 25.09.89, 745(E) dated 13.12.93, 598(E) dated 30.06.95, 644(E) dated 19.09.95, 262(E) dated 22.05.98, G.S.R.No. _____ dated 23.04.99, 444(E) dated 18.06.99 and Corrigenda dated 10.08.99.

EXPLANATORY MEMORANDUM

As a consequence of the revision of pay scales and other service conditions of the employees of the Life Insurance Corporation of India, it was necessary to amend certain provisions of the Life Insurance Corporation of India(Staff) Rules 1960. The Life Insurance Corporation of India(Staff) Rules 1960 are being amended accordingly w.e.f 1st August 1997.

It is certified that no employee of the Life Insurance Corporation of India is likely to be affected adversely by the notification being given retrospective effect.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 जून, 2000

सा.का. नि. 555(अ).—केन्द्रीय सरकार, जीवन बीमा निगम अधिनियम, 1956 (1956 का 31) की धारा 48 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय जीवन बीमा निगम (विशेष क्षेत्र भत्ता) नियम, 1988 (जिसे इसमें इसके पश्चात् "उक्त नियम" कहा गया) है का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम, प्रारंभ और लागू होना—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय जीवन बीमा निगम (विशेष क्षेत्र भत्ता संशोधन, नियम) 2000 है।
- (2) ये 1 अगस्त, 1997 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।
- (3) ये नियम उन सभी कर्मचारियों को लागू होंगे जो 1-8-1997 को निगम के स्थायी स्थापन में पूर्णकालिक वैतनिक सेवा में थे :

परन्तु यह कि ऐसे कर्मचारी, 1-8-1997 से राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख तक की अवधि के दौरान, जिनके त्यागपत्र स्वीकार किए गए थे या जिनकी सेवाएं पर्यवसित की गई थीं, पुनरीक्षण के कारण बकाए के पात्र नहीं होंगे।

2. उक्त नियमों के नियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(2) विशेष क्षेत्र भत्ता :

किसी ऐसे कर्मचारी को, जो नीचे सारणी के स्तंभ (1) में दिए गए विशेष क्षेत्रों में से किसी एक क्षेत्र में तैनात है, उक्त सारणी के स्तंभ (2) में की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट दर से विशेष भत्ता दिया जाएगा :

परन्तु यदि उक्त सारणी के स्तंभ (1) में वर्णित किसी स्थान पर भारतीय जीवन बीमा निगम वर्ग 1 अधिकारी (सेवा के निबंधनों और शर्तों का पुनरीक्षण नियम, 1985 के नियम 7क या भारतीय जीवन बीमा निगम विकास अधिकारी (सेवा के निबंधनों और शर्तों का पुनरीक्षण) नियम, 1986 के नियम 7क या भारतीय जीवन बीमा निगम वर्ग 3 और वर्ग 4 कर्मचारी (सेवा के निबंधनों और शर्तों का पुनरीक्षण) नियम, 1985 के नियम 11 के निबंधनों के अनुसार पर्वतीय स्थान, भत्ता संदेय है तो कर्मचारी को विशेष क्षेत्र भत्ता, जो इसमें विनिर्दिष्ट है, या पर्वतीय स्थान भत्ता जो पूर्वोक्त सुसंगत नियमों में से किसी एक में विनिर्दिष्ट है, जो भी अधिक हो, संदत्त किया जाएगा :

परन्तु यह और कि यदि 1 अगस्त, 1997 से ठीक पहले किसी कर्मचारी को संदेय विशेष भत्ता या विशेष क्षेत्र भत्ता और पर्वतीय स्थान भत्ता कुल मिलाकर इसमें विनिर्दिष्ट विशेष क्षेत्र भत्ते से अधिक था तो वह उस तारीख तक दोनों रकमों में से अधिक को ऐसी तारीख तक प्राप्त करता रहेगा जब तक इन नियमों के अधीन संदेय विशेष क्षेत्र भत्ता, यथास्थिति, विशेष क्षेत्र भत्ता या पर्वतीय भत्ता और उसके द्वारा इस प्रकार प्राप्त विशेष क्षेत्र भत्ता के योग के बराबर या उससे अधिक नहीं हो सकता है :

परन्तु यह और भी कि वर्ग 2 का कोई कर्मचारी इन नियमों के प्रकाशन के 30 दिन के भीतर यह उपदर्शित कर सकेगा कि 1 अगस्त, 1977 को प्रारंभ होने वाली और इन नियमों के प्रकाशन से ठीक पहले मास के अन्तिम दिन को समाप्त होने वाली अवधि के लिए संदेय विशेष क्षेत्र भत्ता उसके तदर्थ वार्षिक पारिश्रमिक और सुसंगत अंकन वर्षों के तदर्थ वार्षिक पारिश्रमिक का भाग होगा।

सारणी

विशेष क्षेत्र का नाम	निम्नलिखित मूल वेतन पाने वाले कर्मचारियों के लिए विशेष क्षेत्र भत्ता की दर*				
	2755 रु० तक	2756 रु० और अधिक किन्तु 4350 रु० से कम	4351 रु० और अधिक किन्तु 5800 रु० से कम	5810 रु० और अधिक किन्तु 8700 रु० से कम	8710 रु० और अधिक
(1)	(2)				
1. मिजोरम	रु०	रु०	रु०	रु०	रु०
(क) मिजोरम का चिम्तुपुई और मिजोरम के लुंगली जिला में लुंगली नगर से 25 किलोमीटर परे के क्षेत्र	180	300	420	600	780

(1)	(2)				
	रु०	रु०	रु०	रु०	रु०
(ख) सम्पूर्ण लुंगली जिला, मिजोरम के लुंगली नगर से 25 किलोमीटर के पूरे क्षेत्र को छोड़कर	150	240	330	480	630
(ग) मिजोरम का सम्पूर्ण ऐंजोल जिला	90	180	270	360	450
2 नागालैंड	120	240	330	480	630
3. अंडमान और निकोबार द्वीप					
(क) दक्षिणी अंडमान (जिसमें पोर्ट ब्लेयर है)	150	240	330	480	650
(ख) उत्तरी और मध्य अंडमान, लघु (लिटल) अंडमान, निकोबार और नारकोदम द्वीप समूह	180	300	420	600	780
4. सिक्किम	150	240	330	480	630
5. लक्षद्वीप	180	300	420	600	780
6. असम	40	60	75	96	120
7. मेघालय	40	60	75	96	120
8. त्रिपुरा					
(क) समय-समय पर राज्य सरकार द्वारा अधिसूचित त्रिपुरा के कठिन क्षेत्र	150	240	330	480	630
(ख) कठिन क्षेत्र को छोड़कर संपूर्ण त्रिपुरा	90	180	270	360	450
9. मणिपुर	90	180	270	360	450
10. अरुणाचल प्रदेश	90	180	270	360	780
(क) समय-समय पर राज्य सरकार द्वारा अधिसूचित अरुणाचल प्रदेश के कठिन क्षेत्र	180	300	420	600	780
(ख) कठिन क्षेत्र को छोड़कर सम्पूर्ण अरुणाचल प्रदेश	150	240	330	480	650
11. जम्मू और कश्मीर					
(i) कठुआ जिला	180	300	420	600	780
(क) नई बात बानी					
(ख) लोही;					
(ग) मल्हार;					
(घ) मछोड़ी।					
(ii) उधमपुर जिला	180	300	420	600	780
(क) डुडु वसंतगढ़;					
(ख) लडेर भाडमग इलाका;					
(ग) ठांकरकोटे;					
(घ) नगोट; ;					
(ङ) तहसील महोन	180	240	330	480	630
(i) कम्बन साइड से मूल तक के क्षेत्रों और केयासी साइड से अरनास तक के क्षेत्रों के लिए					

	रु.	रु.	रु.	रु.	रु.
(ii) अवशिष्ट क्षेत्रों के लिए	180	300	420	600	780
(iii) डोडा जिला	180	300	420	600	780
(क) किश्तवाड़ तहसील में पेड़ार के इलाके					
(ख) किश्तवाड़ तहसील में निआबत नोगाम					
(iv) लेह जिला					
(क) जन्सकार नोयामा नोबरे	180	300	420	600	780
(ख) जिले में अन्य सभी स्थान	180	300	420	600	780
(v) बारामूला जिला					
(क) संपूर्ण गुरैम न्यावत, तंगदार उपखंड और केरन इलाका	180	300	420	600	780
(ख) मैतचिल	150	240	330	480	630
(vi) पुंछ और राजौरी जिला	90	180	270	360	450
(पुंछ और राजौरी जिले में क्षेत्र जिनके अन्तर्गत पुंछ और राजौरी शहर नहीं हैं तथा दोनों जिलों में सुन्दरबनी और अन्य नगर क्षेत्र)					
(vii) वे क्षेत्र जो उपरोक्त (i) से (vi) तक में सम्मिलित नहीं हैं किन्तु जो वास्तविक नियंत्रण रेखा से 8 किलोमीटर की दूरी के भीतर हैं या ऐसे स्थानों पर हैं जिन्हें राज्य सरकार द्वारा अपने कर्मचारिवृन्द के लिए समय-समय पर सीमा भत्तों के लिए अर्हित घोषित किये जाएं।	90	180	270	360	450
12. हिमाचल प्रदेश					
(1) (क) चंबा जिले में पांगी उपखंड	180	350	420	600	780
(ख) चंबा जिले में भरमोर उपखंड	180	300	420	600	780
(ग) लाहौल और स्पीति जिला	180	300	420	600	780
(घ) किन्नौर जिला :	180	300	420	600	780
(ङ) दोदराजवार तहसील और छब्बीस के परगने मुनीस दरकली की पन्द्राबिस ग्राम पंचायतें और शिमला जिले की रामपुर तहसील का काशापट	180	300	420	600	780
(च) कुल्लू जिले का पन्द्राबिस परगना	180	300	420	600	780
(छ) कांगड़ा जिले के पालमपुर उपखंड के छोटा भांगल और बड़ा भांगल क्षेत्र	180	300	420	600	780
(ज) चंबा जिले की भटियाट तहसील का झंडरु पंचायत क्षेत्र	180	300	420	600	780
(झ) करसांग तहसील की महोग, सरहन, गोपालपुर, तेवन, पोखी, नौज, खन्नेज, बागरा खेज महोदी और बालीधर पंचायत क्षेत्र	180	300	420	600	780
(ञ) शिमला शहर और इसके आस-पास (मशोबरा, बाली, तारादेवी, कुसुंवती, जटोग और टूटू)	180	300	420	600	780
(ट) दियोथी ग्राम पंचायत (टकलेच क्षेत्र) नौबीस और सरहन के परगना तथा शिमला जिले की रामपुर तहसील का बारहबीस	180	300	420	600	780

(ठ)	जोगिन्दरनगर तहसील की छुहार घाटी, मंडी जिले की थुनाग तहसील के गट्ट, बागराओ, चातरी, थच्चाघर गरागोस हैं, कल्हानी थाना, सिलिबेगी छेतघर, चनवा, टाची, जोहर खोला नाल सोमाचन लोथ जरयार जंजैहली और कलवानर की पंचायतें	180	30	420	600	780
(ड)	सोलन जिले के मंगल पंचायत क्षेत्र	180	300	420	600	780
(ढ)	कुल्लू जिले के बाहरी सेराज और मलेना पंचायत क्षेत्र	180	300	420	600	780
(ण)	सरामोर जिले का ट्रांसगिरि भूभाग	180	300	420	600	780
(2) (क)	जनजेहली ब्लाक (उन क्षेत्रों को छोड़कर जो ऊपर (1) (1) में सम्मिलित हैं मंडी जिले की चच्चौट तहसील	90	180	270	360	450
(ख)	शिमला जिले की त्राह चौपाल तहसील	90	180	270	360	450
(ग)	चम्बा जिले की चुराह तहसील	90	180	270	360	450
(घ)	चम्बा जिले की मुनर पंचायत और बलाज परगना	90	180	270	360	450
(ङ)	डलहौजी शहर	90	180	270	360	450
(च)	रामपुर तहसील	90	180	270	360	450
(छ)	ऊपर (1) (i) में उपदर्शित पंचायतों को छोड़कर करसांग तहसील	90	180	270	360	450
(3)	कुल्लू जिले का मनाली उष्णी क्षेत्र, पारवती और लग्ग घाटी और बंजार खंड	40	60	75	96	120
13.	उत्तर प्रदेश					
(1) (क)	चमोली जिला					
(ख)	धारचला	180	300	420	600	780
(ग)	मुस्यारी					
(घ)	भटवाड़ी विकास खंड (उत्तर काशी जिला मुख्यालय को छोड़कर)					
(2)	पिथौरागढ़ और उत्तरकाशी जिलों के अन्य क्षेत्र (जिसमें उत्तरकाशी का जिला मुख्यालय सम्मिलित है)	180	300	420	600	780

[फा. सं. 2 (14)-बीमा III/97(वी)]

अजीत एम शरण, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम सा.का.नि. सं. 492 (अ) तारीख 22-4-1988 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और तत्पश्चात् उसमें सा.का.नि. सं. 934 (अ) तारीख 27-10-1989, सा.का.नि. सं. 322 (अ) तारीख 10-3-1992 द्वारा संशोधित किए गए।

स्पष्टीकारक ज्ञापन

1. केंद्रीय सरकार ने भारतीय जीवन बीमा निगम के कर्मचारियों को संदेय विशेष क्षेत्र भत्ता को 1 अगस्त, 1997 से पुनरीक्षित करने की मंजूरी दे दी है। तदनुसार उस तारीख से भारतीय जीवन बीमा निगम (विशेष क्षेत्र भत्ता) नियम, 1988 का संशोधन किया जा रहा है।

2. प्रमाणित किया जाता है कि इस अधिसूचना की भूतलक्षी प्रभाव देने से भारतीय जीवन बीमा निगम के किसी कर्मचारी पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd June, 2000

G. S. R. 555(E).—In exercise of the powers conferred by section 48 of the Life Insurance Corporation Act, 1956 (31 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules to further amend the Life Insurance Corporation of India (Special Area Allowance) Rules, 1988, (hereinafter referred to as “the said rules”) namely :—

1. Short title, commencement and application :—

- (1) These rules may be called the Life Insurance Corporation of India (Special Area Allowance) Amendment Rules, 2000.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of August, 1997.
- (3) These rules shall be applicable to all employees who were in the whole time salaried service in the permanent establishment of the Corporation as on 1-8-1997.

Provided that the employees whose resignation had been accepted or whose services had been terminated during the period from 1-8-97 and the date of publication of this notification in the official Gazette shall not be eligible for arrears on account of revision.

2. In the said rules, for rule 2 the following shall be substituted namely :—

“2. Special Area Allowance :

An employee who is posted to any of the Special Areas set out in column 1 of the Table below shall be paid Special Area Allowance at the rate specified in the corresponding entry in column 2 of the said Table :

Provided that if at any of the places mentioned in column 1 of the said Table, Hill Allowance is payable in terms of Rule 7A of the Life Insurance Corporation of India Class-I Officers (Revision of Terms and Conditions of Service) Rules, 1985 or Rule 7A of the Life Insurance Corporation of India Development Officers (Revision of Terms and Conditions of Service) Rules, 1986 or Rule 11 of the Life Insurance Corporation of India Class-III and Class-IV Employees (Revision of Terms and Conditions of Service) Rules, 1985, the employee shall be paid the Special Area Allowance, as specified herein, or the Hill Allowance, as specified in any of the aforesaid relevant rules, whichever is higher :

Provided further that if the Special Areas Allowance or the aggregate of the Special Area Allowance and the Hill Allowance payable to an employee immediately preceding the 1st day of August, 1997 was higher than the Special Area Allowance specified, herein, he shall continue to draw the higher of the two amounts till such date as the Special Area Allowance payable under these rules equals to or is higher than the Special Area Allowance, or, as the case may be the aggregate of the Hill Allowance and Special Area Allowance so drawn by him :

Provided also that an employee belonging to Class-II may indicate, within 30 days of the publication of these rules, that the Special Area Allowance payable for the period commencing from the 1st day of August, 1997 and ending on the last day of the month immediately preceding the publication of these rules, shall form part of his ad hoc annual remuneration and annual remuneration of the relevant appraisal years.

TABLE

Name of the Special Area (1)	Rate of Special Area Allowances for Employees Drawing Basic Pay *				
	Upto Rs.2755	Rs.2756 and above but below Rs.4350	Rs.4351 and above but below Rs.5800 (2)	Rs.5801 and above but below Rs.8700	Rs.8701 and above
	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
1. MIZORAM					
(a) Chhimgai District of Mizoram and areas beyond 25 Kms. from Lungli Town in Lunglei District of Mizoram.	180	300	420	600	780
(b) Throughout Lungli District excluding areas beyond 25 Kms. from Lungli town of Mizoram	150	240	330	480	630
(c) Throughout Aizawl District of Mizoram	90	180	270	360	450
2. NAGALAND	150	240	330	480	630
3. THE ANDAMAN AND NICOBAR ISLANDS					
(a) South Andaman (including Port Blair)	150	240	330	480	630
(b) North and Middle Andaman, Little Andaman, Nicobar and Narcondum Islands	180	300	420	600	780

4. SIKKIM	150	240	330	480	630
* Includes stagnation increments					
5. LAKSHADWEEP	180	300	420	600	780
6. ASSAM	40	60	75	96	120
7. MEGHALAYA	40	60	75	96	120
8. TRIPURA					
(a) Difficult area of Tripura as notified by State Government from time to time	150	240	330	480	630
(b) Throughout Tripura except Difficult Area	90	180	270	360	450
9. MANIPUR	90	180	270	360	450
10. ARUNACHAL PRADESH					
(a) Difficult Areas of Arunachal Pradesh as notified by the State Government from time to time.	180	300	420	600	780
(b) Throughout Arunachal Pradesh except difficult areas	150	240	330	480	630
11. JAMMU AND KASHMIR					
i) Kathua District	180	300	420	600	780
a) Niabat Bani;					
b) Lohi;					
c) Malhar;					
d) Machodi.					

ii) Udhampur District	180	300	420	600	780
a) Dudu Basantgarh;					
b) Lender Bhamag Illaca;					
c) Thakrakote;					
d) Nagote.					
Tehsil Mahone	150	240	330	480	630
i) For areas upto Gool from Kamban side and areas up Arnas from Keasi side;					
ii) For the rest of the areas	180	300	420	600	780
iii) Doda District	180	300	420	600	780
a) Illaques of Padder in Kishtwar Tehsil					
b) Niabat Nowgam in Kishtwar Tehsil					
iv) Leh District					
a) Zaskar, Noyama and Nobre	180	300	420	600	780
b) All other places in the District	180	300	420	600	780
v) Barmulla District					
a) Entire Gurez-Niabat, Tangdar Sub-Division and Keran Illaqua	180	300	420	600	780
b) Matchill	150	240	330	480	630
vi) Poonch and Rajouri District Areas in Poonch and Rajouri Districts excluding the towns of Poonch and Rajouri and Sunderbani and other Urban areas in the two Districts	90	180	270	360	450

vii) Areas not included in (i) to (vi) above, but which are within the distance of 8 Kms. from the line of Actual Control or at places which may be declared as qualifying for border allowance from time to time by the State Government for their own staff.	90	180	270	360	450
--	----	-----	-----	-----	-----

12. HIMACHAL PRADESH

1) a) Pangi Sub-Division of Chamba District	180	300	420	600	780
b) Bharmour Sub-Division of Chamba District	180	300	420	600	780
c) Lahaul and Spiti District	180	300	420	600	780
d) Kinnaur District	180	300	420	600	780
e) Dodratawar Tehsil and Parganas of Chaibis, Pandrabis Gram Panchayats of Munish Darkali and Kashapat of Rampur Tehsil of Simla District	180	300	420	600	780
f) Pargana of Pandrabis of Kulu District	180	300	420	600	780
g) Chhota Bhangal and Bara Bhangal area of Palampur Sub-Division of Kangra District	180	300	420 ^a	600	780
h) Jhandru Panchayat area of Bhatiyat Tehsil of Chamba District	180	300	420	600	780
i) Mahog, Sarhan, Gopalpur, Teban, Pokhi, Nauj, Khanoj, Bagra, Sainj Mahudi and Balidhar Panchayats of Kersog Tehsil	180	300	420	600	780
j) Simla Town and its Suburbs (Mashobra, Dhalli, Taradevi, Kasumbpti, Jatog and Tutu)	180	300	420	600	780
k) Gram Panchayat Deothi (Taklech areas) and Parganas of Naubis Sarhan and Barabis of Rampur Tehsil of Simla	180	300	420	600	780

District					
l) Chhuhar Valley of Jogindernagar Tehsil, Panchayats of Gatto, Bagraa, Chhatri, Thachadhar Garagus Hain, Kalhani, Thama, Silibagi Chhetdhar, Chanvar, Tachi, Johar Kholanal, Somachan Loth Jaryar, Janjheli and Kalwanr of Thunag Tehsil of Mandi District	180	300	420	600	780
m) Mangal Panchayat area of Solan District	180	300	420	600	780
n) Outer-Saraj and Malana Panchayat area of Kulu District	180	300	420	600	780
o) Trans-Giri Tract of Sirmur District	180	300	420	600	780
(2)(a) Jan Jehli Block excluding area covered in (1)(i) above Chachoit Tehsil of Mandi District	90	180	270	360	450
b) Trah Chopal Tehsil of Simla District	90	180	270	360	450
c) Churah Tehsil of Chamba District	90	180	270	360	450
d) Munr Panchayat and Balaj Paryana of Chamba District	90	180	270	360	450
e) Dalhousie Town	90	180	270	360	450
f) Rampur Tehsil	90	180	270	360	450
g) Karsog Tehsil Minus the Panchayat indicated under (1)(i) above	90	180	270	360	450
3) Manali-Ujhi areas, Parvati and Lagg, Valley and Banjar Block of Kulu District	40	60	75	96	120
13. UTTAR PRADESH					
1) a) Chamoli District)					
b) Dharchula)					
c) Musiyari)	180	300	420	600	780
d) Bhatwari Development Blocks (except)					

District Headquarters of Uttarkashi)

2) Other areas of Districts of Pithoragarh and Uttarkashi (including District Headquarters of Uttarkashi)	180	300	420	600	780
---	-----	-----	-----	-----	-----

[F. No. 2(14)-Ins III/97 (v)]
AJIT M. SHARAN, Jt. Secy.

Foot Note : The Principal Rules were notified by G.S.R. No.492(E) dated 22.4.1988 and subsequently amended vide GSR No.934(E) dated 27th October, 1989, vide G.S.R.No.322(E) dated 10.3.1992.

EXPLANATORY MEMORANDUM

1. The Central Government has accorded approval to revise the Special Area Allowance payable to the employees of the Life Insurance Corporation of India with effect from 1st August, 1997. The Life Insurance Corporation of India (Special Area Allowance) Rules, 1988 are being amended accordingly with effect from that date.
2. It is certified that no employee of the Life Insurance Corporation of India is likely to be affected adversely by the notification being given retrospective effect.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 जून, 2000

सा. का. नि. 556(अ).—केन्द्रीय सरकार, भारतीय जीवन बीमा निगम अधिनियम, 1956 (1956 का 31) की धारा 48 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय जीवन बीमा निगम वर्ग 3 कर्मचारी (परीक्षा उत्तीर्ण करने के लिए विशेष भत्ता) नियम, 1988 (जिसे इसमें इसके पश्चात् “उक्त नियम” कहा गया है) का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम, प्रारंभ और लागू होना :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय जीवन बीमा निगम वर्ग 3 कर्मचारी (परीक्षा उत्तीर्ण करने के लिए विशेष भत्ता) संशोधन नियम, 2000 है।

(2) ये 1 अगस्त, 1997 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

(3) ये नियम ऐसे वर्ग 3 कर्मचारियों को लागू होंगे, जो 1-8-1997 को निगम के स्थायी स्थापन में पूर्णकालिक वैतनिक सेवा में थे।

परन्तु यह कि ऐसे वर्ग 3 कर्मचारी, 1-8-1997 से इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख तक की अवधि के दौरान, जिनका त्यागपत्र स्वीकार कर लिया गया है या जिनकी सेवाओं का पर्यवसान कर दिया गया है, पुनरोत्थान के कारण बचपान के लिए पात्र नहीं होंगे।

2. उक्त नियमों में,—

(i) नियम दो की मारणी के स्थान पर निम्नलिखित सारणी रखी जाएगी, अर्थात् :—

सारणी

क्रम सं.	वृत्तिक/तकनीकी परीक्षा	विशेष भत्ता
(1)	(2)	(3)
(i)	भारतीय बीमा संस्थान मुम्बई की परीक्षाएं :	
	(क) लाइसेंसिएट	(क) 80/- रु. प्रतिमास
	(ख) असोसिएटशिप	(ख) 230/- रु. प्रतिमास
	(ग) अध्येतावृत्ति	(ग) 380/- रु. प्रतिमास
(ii)	इंस्टीट्यूट ऑफ एक्जुअरी, लंदन की परीक्षाएं	प्रत्येक विषय के उत्तीर्ण करने पर 80/- रु. प्रति मास
(iii)	भारतीय एक्जुअरी सोसाइटी की परीक्षाएं	प्रत्येक विषय के उत्तीर्ण करने पर 80/- रु. प्रति मास
(iv)	भारतीय चार्टर्ड अकाउन्टेन्ट संस्थान तथा भारतीय लागत और संकर्म अकाउन्टेन्ट संस्थान की परीक्षाएं	
	(क) इंटरमीडिएट	(क) 165/- रु. प्रतिमास
	(ख) फाइनल समूह “क” या “ख”	(ख) 285/- रु. प्रतिमास
	(ग) फाइनल समूह “क” और “ख”	(ग) 380/- रु. प्रतिमास
(v)	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान की प्रशासन कारबार में मास्टर डिग्री (एम.बी.ए.)	380/- रु. प्रतिमास

(ii) नियम 5 के परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु यह मंहगाई भत्ते, मकान किराया भत्ते, भविष्य निधि, उपदान, श्रेणी 1 के पद में प्रोन्नति पर वेतन के नियतन और विशेषाधिकार छुट्टी के नकदीकरण की संगणना के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा”।

[फा. सं. 2(14)-बीमा III/97 (vi)]

अजीत एम. शरण, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम सा. का. नि. सं. 491(अ), तारीख 22-4-1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा. का. नि. सं. 516(अ), तारीख 12-5-1989, सा. का. नि. सं. 621(अ), तारीख 6-7-1990, सा. का. नि. सं. 339(अ), तारीख 11-7-1991 और सा. का. नि. सं. 109(अ), तारीख 1-3-1996 द्वारा संशोधित किए गए।

स्पष्टीकारक ज्ञापन

1. केंद्रीय सरकार ने भारतीय जीवन बीमा निगम के कर्मचारियों को, कतिपय विनिर्दिष्ट परीक्षाएं उत्तीर्ण करने के लिए दिए जाने वाले विशेष भत्ते के संदाय के लिए नियमों के पुनरीक्षण को 1 अगस्त, 1997 से अनुमोदन प्रदान कर दिया है।
2. प्रमाणित किया जाता है कि अधिसूचना को भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने से, भारतीय जीवन बीमा निगम के किसी कर्मचारी के प्रतिकूल रूप से प्रभावित होने की संभावना नहीं है।

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd June, 2000

G. S. R. 556(E).—In exercise of the powers conferred by section 48 of the Life Insurance Corporation Act, 1956 (31 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules to further amend the Life Insurance Corporation of India Class-III Employees (Special Allowance for Passing Examination) Rules, 1988, (hereinafter referred to as “the said rules”) namely :—

1. Short title, commencement and application :

- 1) These rules may be called the Life Insurance Corporation of India Class-III Employees (Special Allowance for Passing Examination) Amendment Rules, 2000.
- 2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of August, 1997.
- 3) These rules shall be applicable to those class-III employees who were in the whole-time salaried service in the permanent establishment of the Corporation as on 1.8.1997:

Provided that the Class-III employees whose resignation have been accepted or whose services had been terminated during the period from 1.8.97 and the date of publication of this Notification in the official Gazette shall not be eligible for arrears on account of revision.

In the said rules, -

-) in rule 2, for the Table, the following Table shall be substituted, namely:-

"TABLE

Sr.No. (1)	Professional/Technical Examination (2)	Special Allowance (3)
i)	Examination of the Insurance Institute of India, Mumbai: a) Licentiate b) Associateship c) Fellowship	 a) Rs. 80/- per month. b) Rs.230/- per month. c) Rs.380/- per month.
ii)	Examination of the Institute of Actuaries, London.	Rs. 80/- per month on passing each subject.
iii)	Examinations of the Actuarial Society of India.	Rs. 80/- per month on passing each subject.
iv)	Examinations of the Institute of Chartered Accountants of India and the Institute of Cost and Works and Accountants of India: a) Intermediate b) Final Group 'A' or 'B' c) Final Group 'A' and 'B'	 a) Rs.165/- per month. b) Rs.285/- per month. c) Rs.380/- per month.
v)	Master of Business Administration of a recognised University/ Institution:	Rs.380/- per month.

- i) in rule 5, for the proviso, the following shall be substituted namely:-

"provided that it shall be counted for the purpose of calculation of dearness allowance, house rent allowance, provident fund, gratuity, fixation of salary on promotion to a post in class-I and encashment of privilege leave".

[F. No. 2(14)-Ins III/97(vi)]

AJIT M. SHARAN, Jt. Secy.

Note : The principal rules were published vide G.S.R. No.491(E) dated 22.4.1988 and subsequently amended vide G.S.R. No.516(E) dated 12.5.1989, G.S.R No.621(E) 6.7.1990, G.S.R. No.339(E) dated 11.7.1991 and G.S.R. No.109(E) dated 1.3.1996.

EXPLANATORY MEMORANDUM

1. The Central Government has accorded approval to revise the rules for payment of Special Allowance for passing certain specified examination being paid to the employees of the Life Insurance Corporation of India with effect from the 1st day of August 1997.
2. It is certified that no employee of the Life Insurance Corporation of India is likely to be affected adversely by the Notification being given retrospective effect.